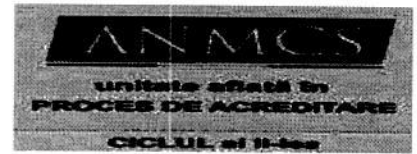




MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI
INFRASTRUCTURII
SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV
Bd. 15 Noiembrie nr. 60
Cod postal : 500097
Tel. 0268/475 949 Fax. 0268/475 268
e-mail: spcfbv@spcfbv.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 15033



SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV

INTRARE / IESIRE

Nr.

2013 / 22.03.2024

ANUNȚ

Spitalul General C.F. Brașov cu sediul în localitatea Brașov, B-dul.15 Noiembrie, nr. 60, județul Brașov, anunță ocuparea prin transfer la cerere în conformitate cu prevederile art. 32 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a următoarelor posturi vacante, pe perioada nedeterminată, cu normă întregă, în cadrul Secției Medicina Interna:

- 1 post vacant de asistent medical generalist, grad principal, cu studii postliceale, 5 ani vechime ca asistent medical
- 1 post vacant de asistent medical generalist, cu studii postliceale, min. 6 luni vechime ca asistent medical

Condiții de înscriere:

În vederea ocupării unui post vacant prin transfer, la cerere, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h);
- j) nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimul an, la unitatile la care a activat;
- k) este salariat cu contract individual de munca pe perioada nedeterminată în sistemul bugetar;
- l) îndeplinește orice alte cerințe specifice postului care urmează să fie ocupat prin transfer.

Pentru ocuparea postului prin transfer, candidatul va depune la Biroul RUNOS, în termen de 5 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv până la data de 29.03.2024 ora 14:00, un dosar care va cuprinde următoarele documente:

- cerere de transfer adresata managerului spitalului, în care se menționează postul pe care dorește sa îl ocupe prin transfer la cerere, conform modelului atasat ;
- acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului atasat;
- copie după actul de identitate valabil, copia certificatului de naștere, căsătorie după caz;
- copii ale actelor de studii si alte specializari care atesta indeplinirea conditiilor specifice posturilor scoase la concurs ;
- copie de pe carnetul de munca sau, adeverinte care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor (extras din REVISAL);
- adeverință eliberată de OAMGMAMR;
- cazier judiciar în original sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu cazierul judiciar, **cel mai târziu până la data interviului;**
- certificat de integritate comportamentala
- adeverinta medicala de la medicul de familie în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă pe perioada desfășurării concursului;
- adeverinta eliberata de institutia de la care se transfera, din care sa reiasa calitatea de angajat, gradul profesional detinut si faptul ca nu figureaza cu sanctiuni disciplinare care nu au fost radiate in conditiile legii
- copie xerox certificat membru vizat, aviz anual;
- copie xerox asigurare malpraxix;
- curriculum vitae;
- un dosar plic.

Conditii specifice:

- diploma de scoala postliceala sanitara
- vechime in specialitate :
 - a) pentru postul de asistent medical principal PL, vechime in specialitate de min. 5 ani
 - b) pentru postul de asistent medical PL, vechime in specialitate de min. 6 luni
- certificat grad principal, dupa caz, in functie de postul pentru care se solicita transferul

Toate documentele în copie, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea de către Biroul RUNOS. În maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de înscriere, vor fi analizate cererile de transfer și documentele depuse de candidați pentru ocuparea locului vacant.

Interviul se va desfasura miercuri, 03.04.2024, incepand cu ora 09.00, la sediul Spitalului General C.F. Brasov din Brasov, Bdul. 15 Noiembrie nr.60.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și punctajelor maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, stare materială, origine socială sau care pot constitui forme de discriminare , in conditiile legii.

Rezultatele finale se vor afișa pe pagina de internet a unității și la Avizierul Spitalului General C.F. Brașov, B-dul 15 Noiembrie nr. 60, in termen de 24 ore de la data sustinerii interviului.

Încadrarea persoanei admise se face prin act administrativ emis de către managerul spitalului, dar numai în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul instituției publice de la care se transferă, pe bază de contract individual de muncă pe durată nedeterminată.

Relații suplimentare se pot obține de la Biroul RUNOS , telefon 0268475268, int.104 și de pe site-ul unității.

MANAGER ,
Dr. Lucia GUZUN

BIROU RUNOS,
Ec. Iulia RAUTIA