



MINISTERUL TRANSPORTURILOR,
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV
Bd. 15 Noiembrie nr. 60
Cod postal : 500097
Tel. 0268/475 949 Fax. 0268/475 268
e-mail: spcfbv@spcfbv.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 15033



SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV

INTRARE / IESIRE

NT. 847 / 10.02.2020

CĂTRE,
MINISTERUL TRANSPORTURILOR

CORPUL DE CONTROL

În atenția: Dlui DIRECTOR- Ilie-Răsvan DUMITRU
anticoruptie@mt.ro

COMPARTIMENT ANTICORUPȚIE ÎN TRANSPORTURI

Referitor: Adresa nr. 1553/15.01.2020
Termen: 14.02.2020

Ca urmare a Adresei dumneavoastră, vă transmitem atașat următoarele documente:

1. Raportul narativ privind stadiul realizării măsurilor aferente Planului de integritate al Spitalului General C.F. Brașov;
2. Raportul privind implementarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției pentru anul 2019;
3. *precizăm că, în unitatea noastră nu au existat aspecte cu privire la producerea unor incidente de integritate în cursul anului 2019.*

Cu stimă,

MANAGER,
Dr. LUCIA GUZUN



DIRECTOR MEDICAL,
Dr. LILIANA ENACHE

Director Financiar Contabil,
Ec. CLAUDIA MAȘUT

Cons.jr. Violeta Ghîban



MINISTERUL TRANSPORTURILOR,
INFRASTRUCTURII SI COMUNICATIILOR
SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV
Bd. 15 Noiembrie nr. 60
Cod postal : 500097
Tel. 0268/475 949 Fax. 0268/475 268
e-mail: spcfbv@spcfbv.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 15033



RAPORTUL
privind Stadiul realizării măsurilor aferente anului 2019 prezentate în Planul de
integritate al Spitalului General C.F. Braşov



1. INTRODUCERE

Activitatea Spitalului General C.F. Braşov a vizat consolidarea calităţii serviciilor medicale, a celor publice şi consolidarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenţei, legalităţii eficacităţii şi supremaţiei interesului public, atât la nivelul conducerii spitalului cât şi la nivelul structurilor din cadrul spitalului.

2. ACTIVITĂŢI REALIZATE

Obiectiv Specific 1.1.- Creşterea transparenţei instituţionale şi a proceselor decizionale

1.1.1. a fost actualizată decizia desemnării persoanelor privind asigurarea accesului mijloacelor de informare în masă la informaţiile de interes public, în baza prevederilor art. 16 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările şi completările ulterioare si a Ordinului MTI nr. 945/2015 privind Regulamentul de comunicare si a modului de desfăşurare a activităţilor privind relaţia cu mijloacele de comunicare în masă din domeniul de activitate al Ministerului Transporturilor, prin **Decizia nr. 291/22.10.2019**;

1.1.3. a fost actualizată decizia desemnării persoanei persoana responsabile cu informarea directă privind liberul acces la informaţiile de interes public, prin **Decizia nr. 265/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind componenţa Comisiei de analiza privind încălcarea dreptului de acces la informaţiile de interes public, în temeiul art. 35 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, prin **Decizia nr. 370/19.10.2018**;

- a fost elaborat **RAPORTUL DE EVALUARE a implementării Legii. 544/2001 în anul 2019**;

- la nivelul spitalului, în cursul anului 2019, nu au fost solicitate date cu privire la informaţiile de interes public.

Obiectiv Specific 1.2.- Creşterea transparenţei proceselor de administrare a resurselor publice

1.2.1. a fost reconfigurat Site-ul web a Spitalului General C.F. Braşov;

Obiectiv specific 2.1.- Îmbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor instituţionale

2.1.2. în vederea monitorizării, coordonării şi îndrumării metodologice cu privire la sistemele proprii de control managerial a fost actualizată decizia privind componenţa **COMISIEI DE MONITORIZARE**, în baza prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice, prin **Decizia nr. 318/22.10.2019**;

Obiectiv specific 2.2.- Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consiliul etic, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)

2.2.3. a fost actualizat **Codul de etica și deontologie profesionale a personalului contractual din Spitalul C.F. Brașov**, având în vedere prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, adus la cunoștința angajaților spitalului sub semnătură privată, precum și noilor angajați;

- a fost actualizată decizia privind componența Comisiei interne pentru prevenirea și combaterea corupției, în baza prevederilor HG nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, prin **Decizia nr. 293/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind componența Comisiei de analiză în vederea soluționării reclamațiilor și sesizărilor la acordarea serviciilor publice și stabilirea răspunderii persoanei vinovate, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor Capitolului V din « Codul etic și regulile de conduită la personalului contractual din cadrul Spitalului General C.F. Brașov » coroborate cu dispozițiile art. 81-82 din « Regulamentul Intern al Spitalului General C.F. Brașov », prin **Decizia nr. 325/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind persoana responsabilă cu colectarea periodică a reclamațiilor și plângerilor pacienților pentru întreg spitalul, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, prin **Decizia nr. 281/22.10.2019**;

- referitor la **interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)**, precizăm că, în cadrul unității noastre personalul angajat are calitate de personal contractual, și nu de funcționar public;

Obiectiv specific 3.1.- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

3.1.3. a fost emisă decizia privind actualizarea Planului de integritate al Spitalului General C.F. Brașov pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, și desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, la nivelul funcției de conducere, precum și persoana de contact la nivelul funcției de execuție, în baza prevederilor art.6 din HG nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020- **Decizia nr. 299/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind constituirea **Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție**, în baza prevederilor H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, **Decizia nr. 286/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, în baza prevederilor H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, **Decizia nr. 2278/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind componența Comisiei, care va evalua și va inventaria bunurile prevăzute la art. 1 din Legea nr. 251/2004, în temeiul Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, prin **Decizia nr. 199/31.07.2019**;

- a fost actualizată decizia privind componența Consiliului Etic la nivelul spitalului, în temeiul prevederilor Ordinului MS nr.1.502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor consiliului etic ce funcționează în cadrul spitalelor publice, prin **Decizia nr. 229/30.08.2019**;

- a fost actualizată decizia privind persoana responsabilă de asigura implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese, în baza prevederilor art. 5 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru completarea altor acte normative, prin **Decizia nr. 322/22.10.2019**;

- a fost actualizată decizia privind persoana responsabilă de asigura implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese, în baza prevederilor Ordinului MS nr. 1.573/2016, privind aprobarea modelului declarației de avere și al declarației de interese, prin **Decizia nr. 321/22.10.2019**;

Obiectiv specific 5.3- Consolidarea mecanismelor de control administrativ

5.3.1. în anul 2019, la nivelul spitalului nu au fost acordate amenzi sau a alte măsuri administrative;

5.3.3. în anul 2019, la nivelul spitalului nu au fost înregistrate sesizări transmise organelor judiciare;

5.3.5. la nivelul spitalului se aplică prevederile Ordinului MFP nr. 517/2016 pentru aprobarea de proceduri eferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare- Forexebug;

Obiectiv specific 6.1.- Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern

6.1.3. În vederea gestionării riscurilor la nivelul spitalului a fost actualizată decizia privind componența **COMISIEI DE MONITORIZARE**, în baza prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, prin **Decizia nr. 318/22.10.2019**.

MANAGER,
Dr. LUCIA GUZUN



DIRECTOR MEDICAL,
Dr. LILIANA ENACHE

Director Financiar Contabil,
Ec. CLAUDIA MAȘUT

Întocmit,
Cons. jr. VIOLETA GHIBAN

Anexa nr. 3 la Hotărârea de Guvern nr. 583/2016

SPITALUL GENERAL C.F. BRASOV

INTRARE / IESIRE

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției pentru anul 2019

Nr. 845 / 10.02.2020

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
1.	Cod etic/ deontologic de conduită- Spitalul General C.F. Brasov- personal contractual	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată; Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Ordine interne/Memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită	0 0 0 12 luni 0 0 0 100% 0
			10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/procent
			11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	0 2 0
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	10 0 0 0 0 0 0 0 0 10

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
			<p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</p> <p>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>100%</p> <p>0</p> <p>0</p>
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<p>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</p> <p>2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</p> <p>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</p>	<p>0</p> <p>DA</p> <p>0</p>
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum	<p>4. Valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>1. Număr de declarații de abținere</p> <p>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/procent
		<p>și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Codul penal</p>	<p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese</p> <p>6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate</p> <p>11. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>12. Nr. de conflicte de interese prevenite</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
5.	<p>Consiliul etic al Spitalului General C.F. Brașov-personal contractual</p>	<p><i>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i></p> <p><i>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</i></p> <p>Ordinul MS nr. 1.502/2016 pentru aprobarea componentei</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
		și a atribuțiilor consiliului etic ce funcționează în cadrul spitalelor publice	5. Gradul de popularizare a rolului consiliului etic	100%
			6. Număr de activități de formare	0
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0 0 0 0 0 0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
			8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
7.	Transparență în procesul decizional <u>NU SE APLICĂ</u> <u>SPITALULUI</u> <u>GENERAL C.F.</u> <u>BRAȘOV</u>	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații guvernamentale înscrșiși/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative</p>	<p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>–</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	–
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	–
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	–
			14. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	–
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	–
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	–
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	–
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României	–
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului unic al transparenței intereselor	–
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	–
			21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	–

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/procent
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>6. Număr de reclamații administrative</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
			<p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p> <p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>DA</p> <p>2</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<p>1. Număr de sesizări</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/procent
			7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage) <u>NU SE APLICĂ SPITALULUI GENERAL C.F. BRAȘOV - Personal Ccontractual</u>	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	- -

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
		neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	<p>4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate</p> <p>7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate</p>	-
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 800/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului</p>	0 0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Numar/ procent
			3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0

MANAGER,
Dr. LUCIA GUZUN




DIRECTOR MEDICAL,
Dr. LILANA ENACHE



Director Financiar Contabil,
Ec.-CLAUDIA MAȘUT



Intocmit,
Cons. jr. VIOLETA GHIBAN

