

DECIZIA NR. 47
DIN DATA DE 19.03.2015

Dr. LUCIA GUZUN, MANAGER al Spitalului General C.F. Brasov, numit in baza Ordinului ministrului transporturilor nr. 2261/19.12.2012, in temeiul prevederilor Ordinului MS nr.145/2015 pentru aprobarea componentei si a atributiilor consiliului de etica ce functioneaza in cadrul spitalelor,

Avand in vedere Procesul-verbal nr. 1/19.03.2015 privind componenta Consiliului de Etica la spitalului si alegerea presedintelui consiliului,

DISPUNE:

Art.1. Se constituie Consiliul de Etica la nivel de unitate.

Art.2. Componenta Consiliului de Etica este urmatoarea:

1. Cons. jr. Violeta Ghiban- Membru permanent - Presedinte;
 2. Dr. Rauta Bogdan- Membru permanent;
 3. Dr. Draghici Alina Simona- Membru permanent;
 4. Dr. Albean Daniela- Membru permanent
 5. As. pr. Balan Alina- Membru permanent;
 6. As. pr. Ene Mihaela- Membru permanent;
- Secretarul permanent al consiliului- Insp. Anca Maria Luncanita- fara drept de vot.

Membrii supleanti

1. Insp. Anca Tarpan- Membru supleant;
 2. Dr. Popovici Geanina- Membru supleant;
 3. Dr. Popescu Alin- Membru supleant;
 4. Dr. Lungu Victoria- Membru supleant;
 5. As. pr. Stupu Bianca- Membru supleant;
 6. As. pr. Mares Magdalena- Membru supleant;
- Secretar supleant- Claudia Masut- fara drept de vot..

Art.3. Consiliul isi va desfasura activitatea conform prevederilor legislatiei in vigoare.

Art.4. Atributiile consiliului de etica sunt urmatoarele:

- a) promoveaza valorice etice in randul personalului medico-sanitar, auxiliar si administrativ al unitatii sanitare;
- b) identifica si analizeaza vulnerabilitatile etice si riscurile aparute, propune managerului adoptarea si implementarea masurilor de preventie a actelor de coruptie;
- c) formuleaza si inainteaza managerului propuneri pentru diminuarea riscurilor de incidente de etica;
- d) analizeaza si avizeaza regulamentul de ordine interioara al unitatii sanitare si poate face propuneri pentru imbunatatirea acestuia;
- e) formuleaza punct de vedere etic consultativ, la solicitarea comitetului director al unitatii sanitare;
- f) analizeaza din punct de vedere etic situatiile de dubiu care pot aparea in exercitarea profesiei medicale. In situatia in care un cadru medico-sanitar reclama o situatie de dubiu etic ce vizeaza propria sa activitate, avizul etic nu poate fi utilizat pentru incriminarea cadrului medico-sanitar respectiv, daca solicitarea s-a realizat anterior actului medical la care face referire;
- g) primeste din partea managerului unitatii sanitare, sesizarile facute in vederea solutionarii;
- h) analizeaza cazurile de incalcare a principiilor morale sau deontologice in relatia pacient-cadru medico-sanitar si persosnal auxiliar din cadrul spitalului, prevazute in legislatia in vigoare;
- i) verifica daca personalul medico-sanitar si auxiliar, prin conduita sa, incalca drepturile pacientilor prevazute in legislatia specifica, pe baza sesizariilor primite;

j) analizeaza sesizarile personalului unitatii sanitare in legatura cu diferitele tipuri de abuzuri savarsite de catre pacienti sau superiori ierarhici;

k) analizeaza sesizarile ce privesc nerespectarea demnitatii umane si propune masuri concrete de solutionare;

l) emite avize referitoare la incidentele de etica semnalate, conform prevederilor Ordinului nr. 145/2015 ;

m) emite hotarari cu caracter general ce vizeaza unitatea sanitara respectiva;

n) asigura informarea managerului, a Compartimentului de Integritate din cadrul Ministerului Sanatatii si a petentului privind continutul avizului etic. Managerul poarta raspunderea punerii in aplicare a solutiilor propuse;

o) aproba continutul comunicarii petentilor, ca raspuns la sesizare acestora;

p) inaintea catre organele abilitate sesizarile ce privesc platile informale ale pacientilor catre personalul medico-sanitar ori auxiliar sau acte de conditionare a acordarii serviciilor medicale de obtinerea unor foloase, in cazul in care persoanele competente nu au sesizat organele conform atributiilor de serviciu;

q) sesizeaza organele abilitate ale statului ori de cate ori considera ca aspectele dintr-o speta pot face obiectul unei infractiuni, daca acestea nu au fost sesizate de reprezentantii unitatii sanitare sau de catre petent;

r) aproba continutul rapoartelor bianuale si anuale intocmite de secretarul consiliului de etica;

s) redacteaza Anuarul etic, care cuprinde modul de solutionare a spetelor reprezentative din cursul anului precedent. Anuarul etic este pus la dispozitia angajatilor, constituind in timp un manual de bune practici la nivelul unitatii sanitare;

t) analizeaza rezultatele aplicarii chestionarului de evaluare, parte a mecanismului de feedback al pacientului.

Art.5. Consiliul de etica se intruneste lunar sau ori de cate ori apar noi sesizari ce necesita analiza urgenta, la convocarea managerului, presedintelui consiliului sau a cel putin 4 dintre membrii acestuia.

Art.6. Consiliul de etica asigura confidentialitate datelor cu caracter personal, inclusiv dupa solutionarea sesizarilor in conformitate cu prevederile legale in vigoare. Incalcarea confidentialitatii de catre orice membru al consiliului de etica atrage raspundere conform reglementarilor in vigoare.

Art.7. Prezenta decizie anuleaza Decizia nr. 240/17.07.2014.

Art.8. Prezenta decizie va fi comunicata de Biroul RUNOS si dusa la indeplinire de persoanele nominalizate.

**MANAGER,
Dr. LUCIA GUZUN**



**DIRECTOR MEDICAL,
Dr. CRISTINA COLT**

**DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec. ROZALIA BALCA**

**Avizat,
Cons.jr. VIOLETA GHIBAN**