



SPITALUL GENERAL CF BRASOV
Str. 15 Noiembrie nr. 60
Cod postal : 500097
Tel. 0268/475 949 Fax. 0268/475 268
e-mail: spcfbv@rdsbv.ro

Nr. 49/14 106.56.2017

TEME CADRU
pentru proiectul de management
prezentat în cadrul concursului de ocupare a postului de manager

1. **Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**
 - a. Analiza circuitelor funcționale
 - b. Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.)
 - c. Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate
 - d. Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului
2. **Dezvoltarea și modernizarea spitalului prin extinderea infrastructurii și a platformei tehnice**
3. **Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității**
 - a. Calitatea serviciilor
 - b. Calitatea datelor raportate
 - c. Calitatea personalului
 - d. Satisfacția pacienților
4. **Strategia managementului în activitatea de investiții**
 - a. În echipamente
 - b. Modernizarea de secții
 - c. Extinderi
 - d. Reparații capitale
5. **Evaluarea și îmbunătățirea performanței serviciilor de sănătate furnizate de spital**
 - a. Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate
 - b. Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
 - c. Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor
 - d. Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice
6. **Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului**
 - a. Fundamentarea activităților
 - b. Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli
 - c. Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului
7. **Managementul calității - element prioritar de creștere a performanței spitalului**
8. **Eficientizarea activității spitalului prin implementarea procedurilor și a managementului de risc**
9. **Îmbunătățirea managementului resurselor umane**
 - a. Evaluarea încadrării cu personal, pe categorii
 - b. Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal
 - c. Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal
 - d. Metode de creștere a performanței personalului

NOTĂ: Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect care vizează spitalul public pentru care concurează.

Tema va fi dezvoltată într-un volum de 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu font de 14.

Tema va fi depusă la Comisia de concurs la înscriere în plic sigilat.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT ȘI GRILA DE EVALUARE

- | | | |
|----|---|--------|
| A. | Descrierea situației actuale a spitalului; | (1 p) |
| B. | Analiza SWOT a spitalului:
puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări; | (1 p) |
| C. | Identificarea problemelor critice; | (1 p) |
| D. | Seleționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute; | (1 p) |
| E. | Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată; | (5 p) |
| | 1. Scop | (1 p) |
| | 2. Obiective - indicatori; | (1 p) |

3. Activități;	(1 p)
a) definire;	[0,25 p]
b) încadrare în timp - grafic Gantt;	[0,25 p]
c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;	[0,25 p]
d) responsabilități	[0,25 p]
4. Rezultate așteptate	(1 p)
5. Indicatori - evaluare, monitorizare	(1 p)
Din oficiu	(1 p)
TOTAL	(10 p)

FLOREA ILEANA,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA SPITALUL GENERAL CF BRASOV

